

# ORBIS PEOPLE HR KONFERENZ 2025

11. & 12. MÄRZ 2025

Mercure Hotel, Amsinckstr. 53, 20097 Hamburg

AUS DER PRAXIS, FÜR DIE PRAXIS – KUNDEN- UND EXPERTENAUSTAUSCH RUND UM SAP HCM, SUCCESSFACTORS, CONCUR UND BUSINESS TECHNOLOGY PLATFORM

**JETZT ANMELDEN!**

## Agenda 11. März 2025

09:30-10:00 Uhr Check-In

10:00-10:15 Uhr Begrüßung  
*Jörg Edinger, Geschäftsführer ORBIS People*

10:15-11:00 Uhr **Keynote „Kunst und Neue Arbeitswelt: was können Unternehmen von Künstlernetzwerken lernen“**  
*Prof. Dr. Appel (Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes)*

**A**

**B**

**C**

11:15-12:15 Uhr

### Smarte Einführung von Employee Central & Time Tracking bei CERAFILTEC

- Wie kann EC mit Time Tracking schnell und effektiv implementiert werden
- Welchen Nutzen bietet die Lösung in der täglichen HR Arbeitspraxis

*(Alexandra Zewe, CERAFILTEC | Andrea Goertz)*

### Zentraler Einstiegspunkt für alle Unternehmensanwendungen in der Cloud mit SAP Build Work Zone

- Welche Funktionen und Vorteile bietet die SAP Build Work Zone
- Deployment Optionen und Lizenzen
- Ablösung des SAP Fiori Launchpads
- Demoszenario mit Beispiel aus der Praxis

*(Leonie Starmann, | Frank Röckner)*

### SAP Concur Travel&Expense: Einführung bei der BTC Business Technology Consulting AG

- Integration mit S/4HANA Cloud
- Go-Live nach 3 Monaten
- Erfahrungsbericht

*(Peter Gosch, BTC | Tiana Bleilevens)*

1.1

12:30-14:00 Uhr Mittagspause und Round Tables (siehe unten)

**Ansprechpartner:** Saskia Weisenseel | Telefon: +49 (0)681 989 15216  
E-Mail: saskia.weisenseel@orbis-people.de



# ORBIS PEOPLE HR KONFERENZ 2025

A

B

C

14:00-15:00 Uhr

## Quo Vadis- Talentmanagement

- Welche Bedeutung haben Skills im modernen Talentmanagement
- Einbindung der Mitarbeitenden als zentralem Player im Talentmanagement
- Wie unterstützt AI im Talentmanagement

(Lars Joeckel)

## Welche Möglichkeiten gibt es, eigene Oberflächen für SuccessFactors zu entwickeln?

- Generierung von Oberflächen mittels SF Metadata Framework (MDF)
- Low Code/ No-Code Entwicklung einfacher Oberflächen mittels SAP Build Apps
- Spezialisierte Formulare sowie Keyuser Dashboards mit Daten aus verschiedenen Systemen sowie komplexer Geschäftslogik in eigenen BTP Apps umsetzen

(Peter Gilberg, | Corinna Schneider | Daniel Blug)

## Flexibilität und Akzeptanz: Einführung des Cockpit Zeitwirtschaft zur Einsatzplanung bei K+S

- **Von Einheit zu Modularität:** Wie flexible Benutzeroberflächen Prozesse revolutionieren
- **Herausforderung Bergbau:** Erfolgreiche Umsetzung trotz besonderer Infrastruktur
- **Einbindung als Erfolgsfaktor:** So gewinnen Sie Anwender und Betriebsräte

(Nicole Meyer, K+S | Sven-Olaf Möller | Frank Röckener)

1.2

15:00-15:30 Uhr

Kaffeepause

15:30-16:30 Uhr

## Praxisbeispiel: Wie eine SF Learning Implementierung im mittelständischen Unternehmen gelingen kann

- In einem praxisnahen Vortrag erfahren Sie:
- Wie das Projektteam bei Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH die Implementierung von SF Learning aufgesetzt und geplant hat.
  - Welche Herausforderungen gemeistert wurden.
  - Wie der internationale Rollout bis zum jetzigen Zeitpunkt gelungen ist.

(Janine Zeh | Jaqueline Hartmann, ROTO)

## Deep Dive - Wie können komplexe Prozesse per eigener App auf der SAP BTP realisiert werden?

- Auf SuccessFactors Erweiterungen optimierte Architektur (Komponenten und Subskriptionen)
- Vorstellung der Funktions- sowie Integrationsmöglichkeiten über die SAP BTP
- Verdeutlichung anhand von Praxisbeispielen für SuccessFactors Erweiterungen

(Peter Gilberg)

## Payroll-Control-Center (PCC) in Success Factors

- Was ist das PCC?
- Welche Prozesse können abgebildet werden?
- Welche Prozessbeteiligten gibt es?
- Was sind Teams im PCC?
- Wie werden Alerts generiert, zugewiesen und überwacht?
- Welches KPI´s können im PCC dargestellt werden?
- Live-Demo

(Robert Kanneberg | Tabea Odau)

1.3

16:30-17:30 Uhr

Zeit für Expertengespräche und Round Tables (siehe unten)

ab 18:00 Uhr

Interessante gemeinsame Abendveranstaltung

**JETZT ANMELDEN!**

**Ansprechpartner:** Saskia Weisenseel | Telefon: +49 (0)681 989 15216  
E-Mail: saskia.weisenseel@orbis-people.de



# ORBIS PEOPLE HR KONFERENZ 2025

## Agenda 12. März 2025

09:00-09:15 Uhr Begrüßung

JETZT ANMELDEN!

A

B

C

09:30-10:30 Uhr

### Einführung von Employee Central bei United Internet

- Motivation und Status Quo
- Segmente mit Eigenständigkeit aber zentrale Payroll
- parallele weitere SF-Projekte
- die Zukunft mit der SF-Suite

(Iwo Neumann, United Internet | Jörg Edinger)

### Ist alles Joule was glänzt?

- KI-Angebot und Roadmap der SAP im Kontext von HCM
- KI use cases in SuccessFactors (z.B. Joule, Dokumentengenerierung)
- Kundeneigene KI-Anwendungen auf BTP mit Bsp.-Use Case

(Peter Gilberg | Sven Ringling)

### New SAP Concur Travel

- Updates
- Erfahrungen aus Projekten
- Tipps für die Einführung

(Anja Esser, SAP | Anja Marxsen)

2.1

10:30-11:00 Uhr

Kaffeepause

11:00-12:00 Uhr

### Fallstudie Modernes Talent Management mit SuccessFactors

- Talent Intelligence Hub: Fähigkeiten und Roadmap
- Implementierung des TIH bei einem Kunden
- Implementierung von Performance&Goals im Kontext des TIH

(Alexander Schmidt)

### Deep Dive - Die SAP Integration Suite und ihre Anwendungen in SuccessFactors

- Was ist die SAP Integration Suite?
- Wichtige Funktionen und Vorteile der Integration Suite
- Integrationen mit SuccessFactors
- Praxisbeispiel Integration (SF zu SF, 3rd Party HR Systeme, Payroll Systeme)

(Pascal Stoll | Serhat Emrek)

### Ihre HR-IT Roadmap und das SAP HCM Wartungsende

- Was bedeutet die S/4HANA Migration für HCM?
- Können Sie H4S4 durch "full Cloud" vermeiden?
- Welche Optionen bieten Hybridmodelle mit SuccessFactors oder Private Cloud?
- Wie kommen Sie zur optimalen Roadmap?

(Sven Ringling | Jörg Edinger)

2.2

12:00-13:30 Uhr

Mittagspause und Round Tables (siehe unten)

**Ansprechpartner:** Saskia Weisenseel | Telefon: +49 (0)681 989 15216  
E-Mail: saskia.weisenseel@orbis-people.de



# ORBIS PEOPLE HR KONFERENZ 2025

A

B

C

13:30-14:30 Uhr

## End-to-End Prozess für Talent Aquisition

- Überblicksdemo mit SuccessFactors Onboarding und Recruiting
- Integration zu Employee Central
- Tips und Fallstricke für die Implementierung

(Janine Zeh | Markus Feld)

## Deep Dive - Datenerfassung und Prozessdigitalisierung mit SAP Build Apps ohne aufwändige Programmierung

- Datenerfassung einfach digitalisieren
- Oberflächen mit No Code/Low Code gestalten
- Was ist SAP Build Apps und wie können wir es zur Prozessoptimierung nutzen?

(Corinna Schneider | Leonie Star-mann)

## Einführung von SuccessFactors EC und EC-Payroll (Fallstudie)

- Vorstellung Zusammenspiel der Cloud-Systeme (Integrations- und Replikationsszenarien)
- Herausforderungen und Besonderheiten bei der Implementierung
- Mehrwerte für den Kunden

(Tabea Odau | Robert Kanneberg | Andrea Goertz)

2.3

14:30-15:00 Uhr

Kaffeepause

15:00-16:00 Uhr

## Planung von Gehaltserhöhungen, Bonuszahlungen und LTIP mit SuccessFactors

- Was leisten SuccessFactors Compensation & Variable Pay?
- Der Prozess der Vergütungsplanung in SuccessFactors: Demo
- Integration mit Employee Central und PMGM

(Lars Joeckel | Markus Feld)

## Übergreifende Personalmaßnahmen in SuccessFactors und dem klassischen SAP HCM mit Cross System Workflow

- Wofür wird der Cross System Workflow benötigt?
- Optimierung der SuccessFactors-MashUps
- Erweiterungsmöglichkeiten und Praxisbeispiel

(Frank Röckener | Pascal Stoll | Daniel Blug)

## Planung von FTE und Personalkosten bei der ORBIS Gruppe mit SAP Analytics Cloud Workforce Planning

- Motivation
- das SAP-Template als Basis
- Anpassungen und Herausforderungen
- die neue Planung

(Jörg Edinger)

2.4

16:00-17:00 Uhr

Zeit für Expertengespräche und Round Tables (siehe unten)

**JETZT ANMELDEN!**

**Ansprechpartner:** Saskia Weisenseel | Telefon: +49 (0)681 989 15216  
E-Mail: saskia.weisenseel@orbis-people.de





# ORBIS PEOPLE HR KONFERENZ 2025

## ROUND TABLES FÜR DISKUSSION ZU AUSGEWÄHLTEN THEMEN

Die Zeiten hierfür werden kurzfristig festgelegt.

**A**

### **Ask the expert - Wie können Sie Funktionslücken in SuccessFactors schließen?**

- Wie können Sie Ihre Prozesse komplett und komfortabel mittels SAP BTP abbilden?
- Bringen Sie gerne Ihre Herausforderungen und Fragestellungen aus der Praxis mit, um mögliche Lösungen mit unseren Experten zu diskutieren!

*Peter Gilberg | verschiedene SuccessFactors Experten*

**B**

### **Ask the expert - Funktionslücken in Fiori schließen?**

- Welche Erweiterungsmöglichkeiten in Back- und Frontend gibt es für die Fiori Standard Apps?
- Welche Funktionslücken lassen sich schnell und einfach mittels Standard-Möglichkeiten schließen?
- Gerne diskutieren wir mit Ihnen mögliche Lösungsansätze für Ihre spezifischen Anforderungen und Probleme.

*Corinna Schneider | Leonie Starmann*

**C**

### **Ask the expert - Funktionslücken in SuccessFactors mittels Integrationen schließen?**

- Welche Möglichkeiten gibt es, SuccessFactors über die Integration Suite anzubinden?
- Welche Funktionslücken lassen sich mittels Integration schließen?
- Bringen Sie gerne Ihre Herausforderungen und Fragestellungen aus der Praxis mit, um mögliche Lösungen mit unseren Experten zu diskutieren!

*Pascal Stoll | Serhat Emrek*

**D**

### **Ask the expert - Sie wollen EC nutzen. Aber welche Payroll passt am besten?**

- ECP, PCE oder on-premise: was sind die Unterschiede?
- Kommt die neue Cloud-Payroll?
- Was ist jeweils bei Integration (z.B. Zeit- und Stammdaten) zu beachten?

*Sven-Olaf Möller | Sven Ringling*

**E**

### **Alles rund um Concur Travel&Expense mit Antworten u.a. zu Fragen wie:**

- Wie läuft typischerweise eine Einführung ab? Wie können wir uns darauf vorbereiten? Wie viele Ressourcen werden intern benötigt? Welche Einsparungen kann man gegen die Lizenzkosten rechnen?
- Concur ist bereits im Einsatz und wir haben Interesse an Rollouts und Erweiterungen. Wie sollte man vorgehen?

*Anja Marxsen | Tiana Bleilevens | Anja Esser (SAP Concur) | Andreas Klein (SAP Concur)*

**Ansprechpartner:** Saskia Weisenseel | Telefon: +49 (0)681 989 15216  
E-Mail: [saskia.weisenseel@orbis-people.de](mailto:saskia.weisenseel@orbis-people.de)

